

# **Plano de Governo – 2025/2028**

## **- Princípios Norteadores -**

*Prefeito Paulo Roberto*

*Vice-prefeito Edmo Neves*

**VITÓRIA, CUIDAR COM AMOR É A DIFERENÇA.**

**Plano de Governo 2025-2028**

Vitória de Santo Antão tem experimentado um período significativo de avanços sociais, econômicos e estruturais sob a atual gestão municipal. Com base em dados oficiais e evidências das benfeitorias já realizadas, a continuidade desta gestão se apresenta como a melhor escolha para garantir a estabilidade, o crescimento sustentável e a melhoria contínua da qualidade de vida da população. O objetivo deste novo Plano de Governo para o período de 2025-2028 é defender a continuidade das ações implementadas, ressaltando as conquistas obtidas e propondo novas ações para o próximo mandato, sempre com base em políticas públicas baseadas em evidências e necessidades reais do município.

Baseados nos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, que incluem novas áreas como mudança climática, desigualdade econômica, inovação, consumo sustentável, paz e justiça, entre outras prioridades, apresentamos um plano conciso, exequível e detalhado, que reflete o compromisso com a construção de um futuro próspero para a nossa cidade.

### **Eixos Estratégicos:**

#### **1. Saúde**

A saúde é um direito fundamental e uma prioridade em nossa gestão. O fortalecimento da rede de saúde, com a criação de novos centros especializados e a requalificação dos serviços existentes, demonstrou um avanço significativo na qualidade do atendimento à população. A continuidade dessas ações é crucial para assegurar que todos tenham acesso a serviços de saúde de qualidade.

A introdução de inovações tecnológicas, programas preventivos e unidades móveis de saúde são essenciais para atender às necessidades da população de forma eficaz e humanizada.

Com o objetivo de fortalecer e expandir os serviços de saúde, garantindo atendimento de qualidade e acessível para toda a população, apresentamos as seguintes propostas:

- Qualificar e ampliar o **Programa de Atenção e Educação Permanente em Saúde**, a fim de promover o bem-estar, a satisfação e a capacitação de equipes e gestores, fomentando a adoção de princípios de humanização entre os profissionais e a efetivação do atendimento humanizado;
- Implantar o serviço de **Telemedicina** com informatização da rede de saúde e profissional devidamente qualificado, a fim de oferecer atendimento médico de forma remota, de modo a permitir o atendimento de pacientes através de teleconsulta, telediagnóstico, telemonitoramento, entre outros;
- Qualificar a **Vigilância em Saúde**, ampliando a sua capacidade de promover o conhecimento, a detecção e a prevenção de qualquer mudança nos fatores determinantes e condicionantes de saúde individual ou coletiva, com a finalidade de recomendar e adotar as medidas de prevenção e controle das doenças ou agravos;
- Qualificar e ampliar as **Unidades Básicas de Saúde (UBS's)**, garantindo o acesso e assegurando a cobertura da população vitoriense por meio da Estratégia Saúde da Família (ESF);
- Ampliar o número de **equipes de Atenção Primária à Saúde**;
- Garantir o acesso com equidade e integralidade aos serviços de Saúde para as populações em vulnerabilidade, situação de rua, do campo e LGBTQIA+;
- Ampliar, reformar e modernizar as unidades de saúde, a fim de promover melhores condições de acesso, oferta de ações e serviços públicos de saúde;
- Qualificar e ampliar o **Programa Saúde Até Mais Tarde**, expandindo o acesso às ações e serviços de saúde através do horário de atendimento estendido de unidades de saúde;
- Ampliar e fortalecer as **Práticas Integrativas e Complementares em Saúde (PICS)** no município, na perspectiva da prevenção de agravos e da promoção e recuperação da saúde;
- Ampliar e fortalecer as ações de **vacinação**, visando ao aumento da cobertura vacinal e conseqüentemente à redução da morbimortalidade por doenças imunoprevisíveis;
- Promover a saúde física da população vitoriense por meio da ampliação e requalificação dos polos do **Movimenta Vitória** e das **Academias da Cidade**, oferecendo: aulas de ginástica e dança; práticas corporais para todos os ciclos da vida; rodas de diálogos sobre temas sociais e de saúde; prescrição de exercícios e orientação nutricional a hipertensos, diabéticos, obesos e cardiopatas; e organização de práticas corporais e de lazer voltadas aos usuários da rede de saúde;

- Ampliar a realização de exames bioquímicos do **laboratório municipal (LACEV)**;
- Implantar as ações de **Vigilância em Saúde de Populações Expostas a Agrotóxicos**, visando reduzir a vulnerabilidade e os riscos dos vitorienses expostos aos agrotóxicos;
- Garantir a oferta de serviços de **Saúde Bucal** para a população Vitoriense;
- Implantar um **Centro de Atenção Psicossocial Álcool e outras Drogas (CAPSad)**, assegurando, a todas as faixas etárias, o atendimento especializado a transtornos decorrentes do uso de álcool e outras drogas;
- Instalar a **Policlínica da Pessoa Idosa**, a fim de oferecer serviços de assistência integral à saúde dos idosos vitorienses;
- Qualificar e ampliar a rede de saúde para a reabilitação com ênfase nas práticas esportivas e o público neuroatípico;
- Fortalecer os serviços de saúde para os **homens**, a fim de ampliar a oferta de **especialidades e atendimentos** a esse público;
- Implantar um **Centro de Atenção Psicossocial Infanto-juvenil (CAPSi)**, assegurando atendimento às crianças e aos adolescentes que apresentem intenso sofrimento psíquico decorrente de transtornos mentais graves e persistentes;
- Ampliar a oferta de **cirurgias eletivas** na rede municipal de saúde, com o intuito de aliviar dores crônicas, restaurar a função de órgãos e sistemas, corrigir deformidades e melhorar significativamente a qualidade de vida dos munícipes;
- Ampliar a oferta de **procedimentos especializados** (consulta com médicos especialistas) na rede de **atenção especializada**, visando à redução de filas e o tempo de espera para os atendimentos;
- Implantar a oferta de exames de **mamografia**, na rede própria de saúde, assegurando a **prevenção** e o **diagnóstico** precoce dos casos de câncer de mama;
- Ampliar o número de qualificações dos trabalhadores do serviço de regulação municipal.

## 2. Educação

O desenvolvimento infantil pode ser conceituado como uma sequência sistemática de competências e habilidades que engloba as dimensões motora, cognitiva, linguística e pessoal/social. Crianças corretamente estimuladas na primeira infância, período que compreende até os seis anos de idade, têm maior capacidade de aprendizagem e de trabalho no futuro. A aposta no futuro exige a priorização na atenção, cuidado e desenvolvimento pessoal, social, emocional e cognitivo nesta etapa da vida.

Sendo assim, competências iniciais estabelecem o alicerce para as etapas subsequentes do desenvolvimento, inclusive a preparação para a educação formal e o desempenho acadêmico. Com políticas de primeira infância já desenhadas, planejadas e em funcionamento no município, este documento trata de investir na integração e gestão do sistema, ampliando seu alcance e eficiência.

A estratégia posta em prática na educação municipal foi o início de uma intensa mudança de padrão pedagógico e de infraestrutura. São inegáveis os avanços conquistados na atual gestão municipal, que direcionou suas ações para o desenvolvimento de uma arquitetura pedagógica e engenharia social.

Os principais desafios apontam para a universalização das oportunidades de educação de qualidade para todos, com atenção especial à primeira infância. Isto implica continuidade de projetos e programas já implantados, mas garantir outros avanços inadiáveis na qualidade do processo de aprendizagem, das práticas e métodos pedagógicos e de ambiente educacional adequado, com valorização dos profissionais da educação e do desempenho escolar.

A inauguração do primeiro Centro Municipal de Educação Infantil (CMEI) do município em 2022 marcou um avanço significativo na educação infantil. Desde então, a expansão da rede de CMEI's, como a recente inauguração de mais uma unidade, tem sido essencial para garantir o acesso à educação de qualidade desde os primeiros anos de vida. Além do mais, destacou-se neste governo a implementação do ensino em tempo integral em algumas escolas do município, inclusive campesinas.

Baseados no Plano Nacional de Educação (PNE Lei 13.005/2014), e para que a rede de ensino do município possa ofertar uma educação de qualidade, prospecta-se:

- Universalização da Educação Infantil e da pré-escola: ampliação de vagas em creches e pré-escola;
- Universalização de vagas para a população de 4 a 17 anos com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento e altas habilidades ou superdotação, o acesso à educação básica e ao atendimento educacional especializado, preferencialmente na rede regular de ensino;
- Alfabetização para todas as crianças na faixa etária adequada;
- Ampliação de vagas da educação em tempo integral das escolas públicas municipais, oferecendo atividades extracurriculares tais como educação no trânsito, nutricional, ambiental, financeira, cultural e esportiva;

- Aumento do fomento à qualidade da educação básica em todas as etapas e modalidades, com melhoria do fluxo escolar e da aprendizagem de modo a manter ou aumentar as médias projetadas para os índices educacionais advindos das avaliações externas;
- Ampliação da oferta de vagas para a educação de jovens e adultos, nos ensinos fundamental e médio, na forma integrada à educação profissional;
- Manutenção da existência de planos de Carreira para os profissionais da educação básica pública;
- Criação de *software* para o armazenamento de dados pessoais, pedagógicos, relatórios, gerenciais, reserva de vagas, matrículas, controle de estoque e de merenda e rotas de transporte escolar. Além do mais, ampliar a informatização nas escolas;
- Manutenção da oferta de alimentos *in natura* advindos da agricultura familiar do município e minimamente processados na merenda escolar, além da implementação do café da manhã em todas as escolas do município; expansão da educação nutricional em sala de aula;
- Integração dos espaços entre escolas / praças públicas / quadras esportivas / parques para a realização de atividades físicas exploratórias, promovendo jogos escolares municipais;
- Implementação de cursos pré-vestibulares para os egressos do ensino médio da rede municipal através de parcerias público / privadas;
- Manutenção de formação de professores de forma sistêmica e continuada.

### 3. Assistência Social

A assistência social desempenha um papel fundamental na garantia de direitos e no suporte às famílias em situação de vulnerabilidade. A continuidade das ações existentes e a implementação de novas iniciativas são cruciais para assegurar a inclusão e a proteção social de todos os cidadãos. Programas de distribuição de renda e a criação de centros de integração comunitária são instrumentos essenciais para promover a justiça social e a equidade, contribuindo para a construção de uma sociedade mais justa e inclusiva.

#### Propostas:

- **Diretoria de Juventudes:** Implantar a Diretoria de Juventudes para institucionalizar o protagonismo dos jovens vitorienses, criando um espaço dedicado à formulação e implementação de políticas públicas voltadas para este público;

- **Conselho Municipal de Juventude:** Implantar o Conselho Municipal de Juventude, fortalecendo os espaços de participação e controle social;
- **Línguas estrangeiras:** Fomentar o aprendizado de línguas estrangeiras entre os jovens, assegurando que tenham um diferencial competitivo em um mundo globalizado;
- **Plano Municipal da Juventude:** Criar o Plano Municipal da Juventude com acompanhamento sistemático de resultados, instituindo um comitê intersetorial de política de juventude;
- **Conferências municipais:** Realizar conferências municipais de juventude periodicamente, proporcionando um espaço para discussão, troca de experiências e formulação de propostas;
- **Formações temáticas:** Promover formações temáticas relacionadas à juventude e sua profissionalização, oferecendo cursos e oficinas sobre temas como empreendedorismo, tecnologia, cidadania, saúde e cultura;
- **Plano Municipal de Acessibilidade:** Criar o Plano Municipal de Acessibilidade urbana e rural, com ações voltadas para a eliminação de barreiras arquitetônicas e a promoção da inclusão de pessoas com deficiência;
- **Fortalecer o Conselho Municipal de Direitos da Pessoa com Deficiência (CMDPI).** O conselho atuará na defesa dos direitos das pessoas com deficiência e na formulação de políticas inclusivas.;
- **Acessibilidade:** Adquirir veículos de transporte acessíveis para ações de inclusão social, garantindo uma melhor mobilidade urbana às pessoas com dificuldade de locomoção, para que possam acessar os serviços públicos e participar das atividades comunitárias;
- **Programa Municipal de Esporte Inclusivo:** Implementar um programa municipal dedicado ao fortalecimento do acesso ao esporte inclusivo, assegurando que pessoas com deficiência, idosos, crianças e jovens de todas as regiões do município possam participar de atividades físicas e esportivas;
- **Organização de Competições e Eventos Esportivos:** Organizar competições e eventos esportivos inclusivos, promovendo a integração e a participação de todos os grupos sociais;
- **CRAS:** Ampliar o número de CRAS em localidades de maior vulnerabilidade, garantindo que todas as famílias tenham acesso aos serviços de assistência social;
- **CRAS Volante:** Adquirir unidade móvel para CRAS Volante, permitindo o atendimento em áreas rurais e de difícil acesso;

- **Cofinanciamento para Entidades de Assistência Social:** Ampliar anualmente o cofinanciamento para entidades de assistência social, fortalecendo a rede de apoio e desenvolvimento de serviços e programas;
- **Espaço Acolhedor:** Manter o programa para crianças e adolescentes em períodos festivos, oferecendo um ambiente seguro e acolhedor onde possam participar de atividades educativas, recreativas e culturais;
- **Sistema Único de Assistência Social (SUAS):** Requalificação física e tecnológica das unidades do SUAS existentes, garantindo que todas as instalações estejam equipadas com os recursos necessários para um atendimento de qualidade;
- **Fortalecimento de Vínculo da Pessoa Idosa:** Ampliar o Sistema de Convivência e Fortalecimento de Vínculo da Pessoa Idosa, promovendo atividades que incentivem a socialização e o bem-estar dos idosos;
- **Parcerias MROSC:** Ampliar a cobertura do SCFV através de parceria com o Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil (MROSC), fortalecendo a colaboração entre o poder público e as organizações da sociedade civil para o desenvolvimento de ações sociais;
- **Abordagem Social:** Ampliar a equipe de Abordagem Social para busca ativa de violações de direitos, garantindo que todos os casos de vulnerabilidade e risco sejam identificados e atendidos de forma eficiente;
- **Veículos de Passeio com Acessibilidade:** Ampliar o número de veículos destinados à política de assistência social com acessibilidade, facilitando o deslocamento de pessoas com deficiência e garantindo seu acesso aos serviços públicos;
- **Cadastro Único:** Ampliar os pontos avançados de atendimento do Cadastro Único nas subprefeituras, descentralizando o serviço e facilitando o acesso das famílias aos benefícios sociais;
- **Inserção no Mercado de Trabalho:** Promover ações que facilitem a inserção dos usuários do SUAS no mercado de trabalho, proporcionando autonomia pessoal e social;
- **Prevenção e Políticas sobre Drogas:** Instituir uma diretoria com equipe de referência mínima, responsável pela coordenação das ações de prevenção e políticas sobre drogas no município;
- **Conselho e Fundo Municipal de Prevenção e Políticas sobre Drogas:** Implantar o Conselho Municipal e o Fundo Municipal de Prevenção e Políticas sobre Drogas, garantindo a

participação social e a alocação de recursos para a implementação das ações previstas no plano municipal;

- **Plano Municipal de Prevenção e Políticas Sobre Drogas:** Construir e implementar o plano municipal de prevenção e políticas sobre drogas, com metas claras e indicadores de desempenho;
- **Cofinanciamento para Prevenção e Atendimento:** Ampliar o cofinanciamento via MROSC para a prevenção e atendimento de políticas sobre drogas, fortalecendo as ações de organizações da sociedade civil que atuam na área.

#### 4. Segurança

A segurança pública é uma preocupação constante e uma necessidade fundamental para a qualidade de vida da população. Nossa gestão empreendeu avanços significativos, como a reestruturação da Guarda Municipal e a criação de novos grupamentos especializados.

A continuidade dessas ações e a utilização de tecnologias avançadas, aliadas a estratégias integradas e comunitárias, são essenciais para prevenir e combater a criminalidade de forma eficaz. Promover a segurança é garantir que todos possam viver em paz e prosperar.

Objetivando promover uma cidade mais segura e protegida, apresentamos propostas que utilizam tecnologia e estratégias integradas de segurança pública:

- **Cidade Inteligente:** Implantação de um sistema de monitoramento por câmeras com reconhecimento facial e análise de dados em tempo real para prevenção e combate ao crime. Isso aumentará a capacidade de resposta das forças de segurança e permitirá uma vigilância mais eficiente;
- **Guarda Municipal Forte:** Aumento do efetivo da Guarda Municipal e investimento em capacitação e equipamentos modernos. Uma guarda bem treinada e equipada é fundamental para a segurança pública;
- **Segurança Comunitária:** Ampliação de programas de patrulhas comunitárias e aplicativos para denúncias anônimas e alertas de segurança. A participação da comunidade é essencial para a eficácia das políticas de segurança;
- **Projetos de Urbanização Segura:** Ampliação do Programa de melhoria da iluminação pública, criação de espaços públicos seguros e revitalização de áreas degradadas para aumentar a

segurança nas comunidades. A urbanização segura contribui para a prevenção de crimes e promove a qualidade de vida;

- **Justiça Restaurativa:** Implementação de programas de justiça restaurativa em escolas e comunidades, promovendo a cultura de paz e a redução da violência;
- Ampliação das ações da Patrulha Maria da Penha, onde se busca dar proteção às mulheres que estão sob proteção do estado por serem vítimas de violência doméstica;
- Aquisição e treinamento do efetivo para o uso de Dispositivo de Condução de Energia (equipamentos menos letais);
- Criação de local de convivência da sociedade com interação com a força municipal de segurança pública, para ensino de boas práticas às crianças e adolescentes.

## 5. Infraestrutura

Uma infraestrutura bem planejada e sustentável é a base para o desenvolvimento econômico e social de uma cidade. Nossa gestão realizou melhorias significativas em pavimentação, micro e macrodrenagem, recapeamento asfáltico, construção de praças, entre outras. A continuidade desses investimentos e a implementação de novas iniciativas são essenciais para garantir a qualidade de vida e o bem-estar da população.

### Propostas:

- **Mobilidade Sustentável:** Implantação de programas que promovam a mobilidade urbana sustentável, reduzindo a emissão de poluentes;
- Promover a **manutenção da vida urbana** nos bairros (parques, praças, calçadas...);
- **Saneamento Básico:** Criação de programas que objetivem a expansão da rede de abastecimento de água e esgoto, com objetivo na universalização do saneamento básico. O acesso ao saneamento básico é essencial para a saúde pública e a dignidade humana;
- **Habitação Digna:** Ampliação de Programas que visem a construção de moradias populares e a regularização fundiária. A habitação adequada é um direito fundamental e uma prioridade em nossa gestão.

## 6. Meio ambiente

A preservação ambiental e a gestão eficiente dos recursos são fundamentais para o enfrentamento à mudança climática e à sustentabilidade em longo prazo. Para tanto, objetiva-se:

- **Projetos Verdes:** Criação de parques lineares e a implementação de ações permanentes voltadas ao Rio Itapacurá, com o objetivo de prevenir enchentes e inundações. Esses projetos promoverão a sustentabilidade ambiental e a qualidade de vida;
- **Reciclagem e Gestão de Resíduos:** Implementação de um programa de reciclagem e gestão de resíduos sólidos, com coleta seletiva e incentivos à redução do lixo;
- **Aumento da Cobertura Vegetal:** Expandir o plano municipal de arborização, visando ao crescimento da cobertura vegetal nas áreas urbanas e rurais. A presente proposta incluirá a preservação e plantação de árvores nativas em ruas, praças e parques, contribuindo para a melhoria da qualidade do ar, a redução das ilhas de calor e o embelezamento da cidade.
- **Energia Limpa para o Desenvolvimento Sustentável:** Integrar a geração de energia solar aos projetos de desenvolvimento sustentável do município, contribuindo para a redução das emissões de carbono e fortalecendo o compromisso da Vitória de Santo Antão com a preservação ambiental;
- **Área da proteção e defesa animal:** Ampliar a estrutura própria para garantir acesso ao atendimento veterinário, atenção na saúde, identificação e combate aos maus-tratos dos animais.

## 7. Desenvolvimento Econômico

O desenvolvimento econômico sustentável é essencial para a criação de emprego e renda, bem como para a prosperidade em longo prazo. Nossa gestão tem promovido parcerias público-privadas e incentivado o empreendedorismo local. A introdução de novas políticas para promover a inovação, apoiar o empreendedorismo e fomentar a sustentabilidade são estratégias fundamentais para um crescimento econômico equilibrado e inclusivo.

### Propostas:

- **Hub de Inovação e Tecnologia:** Criação de um centro de inovação para *startups*, oferecendo infraestrutura, mentoria e acesso a investidores. Isso estimulará a inovação e o empreendedorismo, criando oportunidades de negócio;
- **Economia Circular:** Implementação de políticas para promover a reciclagem e reutilização de materiais, incentivando práticas

sustentáveis em todas as indústrias. A economia circular é uma abordagem inovadora para a sustentabilidade econômica e ambiental;

- **Turismo Inteligente:** Desenvolvimento de um sistema de turismo inteligente, com aplicativos e plataformas digitais para promover o turismo local;
- **Feiras de Negócios e Tecnologia:** Organização de feiras anuais de negócios e tecnologia para promover o *networking* e a inovação entre empresários locais e investidores.

## 8. Cultura, economia criativa

A cultura é um elemento essencial para a promoção da coesão social e o desenvolvimento individual. Assegurar que todos os cidadãos tenham acesso a atividades culturais é fundamental para fortalecer a identidade comunitária e promover a inclusão social. Investir em cultura contribui para a saúde, o bem-estar e a formação de cidadãos plenos e participativos, criando uma sociedade mais rica em diversidade e valores. A continuidade e a expansão das ações culturais são vitais para garantir que a cultura seja acessível a todos e desempenhe seu papel na construção de uma comunidade mais integrada e consciente.

### Propostas:

- **Festival Cultural local:** Organização de um festival cultural local promovendo a diversidade cultural e a promoção dos artistas vitorienses. Este festival será uma plataforma para a valorização da cultura local e o intercâmbio cultural;
- **Cinema e Bibliotecas Itinerantes:** Implementação de cinema e bibliotecas móveis que percorrerão os bairros, levando livros e atividades culturais para todas as idades. As bibliotecas itinerantes democratizarão o acesso à leitura e ao conhecimento, promovendo a educação e a cultura;
- **Espaços de Arte Comunitária:** Ampliação de espaços de arte e cultura, oferecendo oficinas de música, dança, teatro e artes visuais para a comunidade. Esses espaços incentivarão a expressão artística e a participação comunitária;
- **Economia Criativa:** Incentivo a setores da economia criativa, como artes, cultura e *design*, através de festivais, feiras e eventos culturais que promovam a inovação e o empreendedorismo local.

## 9. Esporte e Lazer

O esporte e o lazer colaboram com a formação do cidadão, pois enquanto atividades sociais, desenvolvem princípios, valores morais e éticos, além de

provocar uma intensa interação social. Através desses se aprende a ter espírito coletivo, companheirismo, solidariedade, conhecimento, respeito mútuo e educação. Além do mais, o esporte atua como prevenção a doenças, tais como sobrepeso e obesidade, as quais são a principal causa de morte no mundo.

#### **Propostas:**

- **Centro Olímpico:** Construção de um centro esportivo de alta *performance* para formação de atletas e realização de competições regionais e nacionais. Este centro será um marco para o esporte na cidade, promovendo a prática de esportes olímpicos e revelando novos talentos;
- **Arena Vitória:** Um estádio moderno e multifuncional. A cidade da Vitória receberá uma arena nos moldes das melhores do mundo, capaz de abrigar eventos esportivos no âmbito estadual e nacional, além de eventos culturais e de entretenimento. Essa iniciativa visa não apenas atender à demanda local por um espaço apropriado, mas também promover o desenvolvimento econômico e social da região, atraindo investimentos e proporcionando lazer e qualidade de vida para os cidadãos;
- **Ciclovias e ciclofaixas:** Priorizar a construção de ciclovias e ampliar as ciclofaixas de forma segura e bem-sinalizada, interligando pontos estratégicos da cidade. Além disso, promover a instalação de bicicletários em locais públicos e comerciais, incentivando o uso de bicicletas como meio de transporte diário.

### **10. Transporte coletivo e mobilidade urbana inclusiva**

Modernizar e tornar mais eficiente o sistema de transporte público, garantindo acessibilidade e qualidade para todos os usuários.

#### **Propostas:**

- **Bilhete Único Integrado:** Implementação do bilhete único que permite o uso de diferentes modalidades de transporte público com um único cartão, facilitando a mobilidade dos cidadãos e reduzindo os custos de transporte;
- **Sistema de Semáforos Inteligentes:** Instalação de sistema de semáforos inteligentes que visem reduzir o tempo de espera e melhorar a fluidez do trânsito;
- **Zonas de Trânsito Calmo:** Ampliação de zonas de trânsito calmo em áreas residenciais e comerciais, com limite de velocidade reduzido, maior fiscalização e medidas de acalmamento de tráfego, como lombadas, faixas elevadas e rotatórias;

- **Calçadas Acessíveis:** Ampliar a requalificação e desobstrução de calçadas para torná-las acessíveis e seguras, incluindo a instalação de rampas, piso tátil e sinalização adequada. As calçadas serão padronizadas para garantir a mobilidade de pessoas com deficiência e idosos;
- **Educação para a Mobilidade Segura:** Campanhas educativas contínuas sobre a importância da mobilidade segura e acessível para todos, incluindo treinamentos para motoristas de transporte público sobre como atender adequadamente passageiros com necessidades especiais;
- **Cursos de Capacitação:** Ampliar o oferecimento de cursos gratuitos de capacitação e qualificação profissional para taxistas, mototaxistas e motoristas por aplicativo, abordando temas como direção defensiva, primeiros socorros, atendimento ao cliente e uso de tecnologias digitais;
- **Pontos de Apoio:** Ampliar o Programa de requalificação dos pontos de táxi e mototáxi com infraestrutura adequada e inovadora, incluindo pontos de recarga elétrica para veículos. promovendo um ambiente de trabalho mais confortável e seguro;
- **Saúde e Bem-Estar:** Garantir a execução de programas de saúde e bem-estar para os profissionais do transporte, incluindo campanhas de vacinação, *check-ups* periódicos e apoio psicológico;
- **Formalização dos Serviços:** Incentivar a formalização dos serviços de taxi, mototáxi e motoristas de ônibus e de aplicativo, proporcionando acesso a benefícios sociais, além de garantir maior segurança jurídica para os profissionais;
- **Conselho Municipal de Mobilidade Urbana:** Criar um Conselho Municipal de Mobilidade Urbana com a participação de representantes dos taxistas, mototaxistas e motoristas de ônibus e aplicativo, assegurando que suas demandas e sugestões sejam consideradas no planejamento das políticas públicas de transporte.

O Transporte Coletivo e a Mobilidade Urbana Inclusiva garantem acessibilidade, eficiência e qualidade para todos os usuários. Através da implementação de um bilhete único integrado, a modernização da infraestrutura com semáforos inteligentes e calçadas acessíveis, e a criação de zonas de trânsito calmo, buscamos promover uma mobilidade mais segura e fluida.

## 11. Igualdade de Gênero e Inclusão

O Eixo de Igualdade de Gênero e Inclusão visa promover a igualdade de oportunidades e a eliminação de todas as formas de discriminação com base em

gênero e identidade. O objetivo é assegurar que todas as pessoas, independentemente de seu gênero ou identidade, possam participar plenamente em todos os aspectos da vida social, econômica e política. Através de políticas e programas específicos, busca-se criar um ambiente inclusivo e equitativo para todas as pessoas que residem e transitam em Vitória de Santo Antão.

**Propostas:**

- Desenvolver programas de capacitação contínua para profissionais de educação e saúde, com foco em métodos inclusivos e atendimento especializado para pessoas com deficiências, incluindo autistas;
- Ampliar os programas específicos nas escolas municipais para a inclusão de estudantes com necessidades especiais, incluindo a adaptação curricular, formação de professores e disponibilização de recursos educacionais especializados;
- Desenvolver programas de educação profissional e técnica para jovens e adultos com deficiência;
- Integrar a educação em direitos humanos e igualdade de gênero nos currículos escolares, promovendo uma cultura de respeito e igualdade desde a infância;
- Criar programas de capacitação e sensibilização para educadores sobre questões de gênero e diversidade;
- Manter e viabilizar outras especialidades para os serviços da clínica e laboratório LGBTQIA+, garantindo atendimento especializado e sensível às necessidades dessa comunidade, incluindo suporte psicológico, programas de prevenção e tratamento de doenças sexualmente transmissíveis (DSTs), e apoio a transições de gênero;
- Implementar programas de saúde mental especificamente voltados para a população LGBTQIA+, abordando questões relacionadas à discriminação e bem-estar psicológico;
- Ampliar os serviços da clínica da mulher, oferecendo atendimento abrangente em saúde reprodutiva, pré-natal, saúde mental e prevenção de doenças;
- Ampliação dos programas de prevenção e combate à violência contra a mulher, oferecendo suporte psicológico, jurídico e social;
- Desenvolver e adaptar espaços públicos e de lazer para serem acessíveis a todas as pessoas, incluindo aquelas com deficiência. Isso inclui a criação de parques sensoriais e a adaptação de áreas de lazer existentes;
- Garantir que as áreas públicas estejam em conformidade com as normas de acessibilidade;

- Realizar campanhas contínuas de conscientização sobre inclusão e diversidade, visando desmistificar as deficiências, reduzir o preconceito e promover a inclusão social;
- Implementar campanhas de conscientização sobre direitos e inclusão da comunidade LGBTQIA+;
- Criar redes de apoio comunitário para fortalecer a inclusão social e a participação das famílias;
- Implementar a Central Municipal de Intermediação em Libras da Vitória (CEMIL-Vitória) de modo a prestar serviços de tradução e interpretação de Língua Brasileira de Sinais (Libras) e guia-interpretação para surdos e surdo-cegos e garantir a disponibilidade desses serviços em todos os órgãos públicos municipais;
- Desenvolver programas de capacitação e inclusão profissional para pessoas com deficiência, visando à criação de oportunidades de emprego e a promoção da independência econômica;
- Desenvolver programas de mentorias e liderança feminina, incentivando a participação das mulheres em posições de liderança e tomada de decisão;
- Criar um *hub* de inovação focado em desenvolver soluções tecnológicas e sociais para promover a igualdade de gênero, incluindo aplicativos para denunciar violência de gênero, plataformas de mentorias e redes de apoio;
- Fomentar a pesquisa e o desenvolvimento de soluções inovadoras que promovam a inclusão e a igualdade.

## 12. Agricultura Sustentável e Desenvolvimento Rural

O Eixo de Agricultura Sustentável e Desenvolvimento Rural visa promover práticas agrícolas responsáveis, melhorias na infraestrutura rural e a inclusão social e econômica dos agricultores. Este eixo busca fortalecer a agricultura no município, aumentar a eficiência produtiva e melhorar a qualidade de vida nas áreas rurais. A ênfase será dada à inovação, aquaponia, manutenção e desenvolvimento das condições básicas para a atividade agrícola.

### Propostas:

- **Programa de Manutenção das estradas:** Ampliar o programa de manutenção das estradas rurais, garantindo acesso seguro e eficiente para agricultores. Isso facilitará o escoamento da produção agrícola e reduzirá os custos de transporte;

- **Programa de Iluminação da Zona Rural:** Fortalecer o Programa de iluminação pública nas áreas rurais, aumentando a segurança e melhorando a qualidade de vida dos moradores rurais;
- **Centros de Referência em Aquaponia:** Desenvolver centros de referência para a prática da aquaponia, proporcionando capacitação, demonstração de tecnologias e pesquisa aplicada. Esses centros servirão como modelos de boas práticas agrícolas sustentáveis;
- **Programas de Capacitação e Incentivos:** Apoiar programas voltados à implementação de sistemas de aquaponia, promovendo a diversificação da produção e a sustentabilidade;
- **Programas de Assistência Técnica e Extensão Rural:** Ampliar programas de assistência técnica e extensão rural para apoiar os agricultores familiares, fornecendo orientação sobre práticas agrícolas sustentáveis, manejo de culturas e acesso a tecnologias modernas;
- **Criação de Cooperativas e Associações:** Incentivar a formação de cooperativas e associações de agricultores para fortalecer a produção, melhorar a comercialização e aumentar o poder de negociação;
- **Centros de Formação e Capacitação Rural:** Estabelecer centros de formação e capacitação nas áreas rurais, oferecendo cursos sobre práticas agrícolas modernas, gestão de negócios rurais e desenvolvimento sustentável;
- **Programas de Educação Ambiental:** Expandir programas de educação ambiental nas escolas rurais, promovendo a conscientização sobre a importância da sustentabilidade e práticas agrícolas responsáveis;
- **Feiras e Mercados de Produtores:** Fomentar e fortalecer feiras e mercados de produtores locais, facilitando o acesso dos agricultores aos consumidores e promovendo produtos agrícolas de qualidade diretamente ao mercado;
- **Certificação de Produtos Sustentáveis:** Implementar programas de certificação para produtos agrícolas, garantindo que sejam produzidos de forma sustentável e aumentando seu valor de mercado.

### 13. Gestão e Planejamento

A gestão e o planejamento são fundamentais para a administração municipal, garantindo a utilização eficiente dos recursos públicos e a prestação de serviços de qualidade à população. Um planejamento estratégico sólido e a modernização da gestão pública, incluindo a implementação de um governo

digital, são essenciais para melhorar a eficiência, a transparência e a participação cidadã. Ao adotar essas práticas, é possível oferecer serviços públicos mais acessíveis e eficazes, contribuindo para o bem-estar de todos os moradores da cidade e promovendo um desenvolvimento sustentável e equilibrado.

#### **Propostas:**

- **Plano Plurianual Participativo:** Revisar e atualizar o Plano Plurianual (PPA) com ampla participação popular, assegurando que as demandas da comunidade estejam refletidas nas ações de governo;
- **Metas e Indicadores de Desempenho:** Estabelecer metas claras e indicadores de desempenho para cada secretaria, com acompanhamento trimestral e divulgação de resultados à população;
- **Capacitação de Gestores:** Continuar a formação e capacitação de gestores públicos, promovendo cursos e treinamentos voltados para planejamento e gestão;
- **Otimização do Orçamento:** Implementar práticas de orçamento base zero, onde cada despesa deve ser justificada e otimizada;
- **Transparência e Prestação de Contas:** Ampliar os canais de transparência, como o Portal da Transparência, e realizar audiências públicas periódicas para prestação de contas;
- **Parcerias Público-Privadas (PPP):** Expandir e fortalecer as PPPs para a realização de obras e serviços públicos, aumentando a eficiência e reduzindo custos;
- **Mapeamento e Padronização de Processos:** Ampliar o trabalho de mapeamento de processos em todas as secretarias, buscando a padronização e eliminação de burocracias desnecessárias;
- **Gestão de Qualidade:** Implementar sistemas de gestão de qualidade, como ISO 9001, em setores estratégicos da administração pública;
- **Central de Atendimento ao Cidadão:** Fortalecer a Central de Atendimento ao Cidadão, garantindo atendimento rápido e eficiente para todas as demandas da população;
- **Plataforma Integrada de Serviços Digitais:** Ampliar e melhorar a plataforma de serviços digitais, permitindo que a população acesse de forma fácil e rápida serviços como emissão de documentos, agendamentos, consultas e pagamentos de taxas;
- **Cidades Inteligentes:** Investir em tecnologia para transformar nossa cidade em uma cidade inteligente, com uso de IoT (Internet

das Coisas) para monitoramento de tráfego, iluminação pública e segurança.

#### **14. Previdência própria do município**

O fortalecimento do sistema de previdência própria é essencial para garantir a segurança e o bem-estar dos servidores públicos municipais, proporcionando uma aposentadoria digna e serviços de qualidade. A modernização da gestão previdenciária, aliada à capacitação contínua dos servidores, é fundamental para assegurar a sustentabilidade do regime e a eficiência dos serviços prestados.

As propostas para o Eixo de Previdência Própria do Município buscam promover uma gestão previdenciária eficiente e sustentável, assegurando que os servidores públicos municipais tenham uma aposentadoria adequada e que o sistema previdenciário funcione de maneira eficaz para todos os segurados.

##### **Propostas:**

- **Capacitação Contínua:** Implementar um plano de capacitação contínua para os servidores do Instituto de Previdência Municipal (Vitória Prev), visando ao aperfeiçoamento das competências e à melhoria da qualidade dos serviços. Os cursos abordarão aspectos essenciais da administração pública municipal e serão alinhados à legislação vigente;
- **Oficina de Desenvolvimento de Equipes:** Realizar oficinas voltadas para o desenvolvimento de equipes, destacando a importância do trabalho em equipe, o papel do líder e a elaboração de planos de desenvolvimento para alcançar as metas organizacionais;
- **Gestão Eletrônica de Processos:** Implementar a gestão eletrônica de processos governamentais, promovendo a modernização e a digitalização dos serviços públicos previdenciários. Este sistema visa aumentar a eficiência, reduzir custos e melhorar o atendimento aos segurados;
- **Plataforma Digital de Atendimento:** Ampliar a plataforma digital de atendimento para facilitar o acesso dos segurados aos serviços previdenciários, incluindo consultas, agendamentos e acompanhamento de processos;
- **Transparência e Comunicação:** Ampliar o portal da transparência específico para a previdência municipal, disponibilizando informações detalhadas sobre a gestão dos recursos, a situação financeira do fundo previdenciário e as ações realizadas pelo Instituto;

- **Comunicação Ativa com os Segurados:** Estabelecer canais de comunicação direta com os segurados, incluindo *newsletters*, aplicativos de mensagens e redes sociais, para manter todos informados sobre seus direitos, deveres e as novidades na gestão previdenciária;
- **Parcerias Estratégicas:** Firmar parcerias com outras instituições de previdência, órgãos governamentais e entidades do setor privado para a troca de experiências, acesso a novas tecnologias e desenvolvimento de projetos conjuntos que melhorem a eficiência da gestão previdenciária;
- **Centro de Atendimento ao Segurado:** Criar um centro de atendimento ao segurado com infraestrutura moderna e acessível, oferecendo suporte presencial e remoto para todas as necessidades dos servidores aposentados e ativos;
- **Programa de Educação Previdenciária:** Implementar um programa de educação previdenciária para informar e conscientizar os servidores sobre seus direitos, deveres e os benefícios do regime próprio de previdência, promovendo uma cultura de planejamento e responsabilidade;
- **Integração de Novas Tecnologias:** Integrar novas tecnologias nos processos de gestão previdenciária, como inteligência artificial e big data, para aprimorar a tomada de decisões e aumentar a eficiência operacional;
- **Feedback e Avaliação Contínua:** Estabelecer um sistema de *feedback* contínuo dos segurados e servidores, avaliando regularmente a qualidade dos serviços e implementando melhorias baseadas nas sugestões recebidas.

## 15. Cidade Humanizada – Cidade das pessoas.

Neste documento foram sistematizadas linhas norteadoras, além dos conceitos que orientarão todas as iniciativas sobre eixos que definem uma gestão. A construção de uma cidade humanizada é um processo contínuo que coloca as pessoas no centro das decisões e ações governamentais. Nosso plano de governo tem como objetivo promover uma cidade que valorize o bem-estar, a inclusão e a participação cidadã, garantindo que todos os habitantes da Vitória de Santo Antão vivam em um ambiente seguro, acolhedor e acessível.

As linhas norteadoras deste plano refletem nosso compromisso em transformar Vitória de Santo Antão em um lugar onde as pessoas se sintam pertencentes e onde suas necessidades sejam atendidas de forma integral.

Cuidar com amor é o que nos diferencia, e é essa diferença que construirá uma cidade verdadeiramente humanizada, onde cada cidadão encontra seu espaço, sua voz e seu valor.